



UNIONE ITALIANA LAVORATORI E LAVORATRICI
DELLA COMUNICAZIONE

SEGRETERIA NAZIONALE
00198 ROMA
Largo A. Ponchielli 4 –int. 3
Tel. 06.45686880 – Fax 06.85353322
Codice Fiscale 97267680581

www.uilcom.it
e-mail: uilcom@uilcom.it – uilcomnazionale@legalmail.it

Roma, 25 febbraio 2019

Spett.le RAI WAY

c.a. dott.ssa Stefania Cinque - CHRO

c.a. dott.ssa Marianna Alimenti

c.a. dott. Andrea Mancinelli

Oggetto: note confronto

Facendo seguito ai più volte sollecitati interventi di regolazione, integrazione ed interpretazione unica degli accordi sottoscritti negli ultimi anni, vogliamo portare alla Vostra evidenza alcuni punti che necessitano di tale procedura.

Come anche da Voi confermato a valle dell'incontro del 21 febbraio u.s., appare palese dover far confluire il tutto in un documento di raccolta propedeutico ad un nuovo sviluppo normativo.

Infatti – anche solo rimanendo in tema della recente informativa organizzativa riguardante l'area che fa capo al Direttore Tecnico (C.T.O) – le verifiche locali di implementazione del modello di organizzazione hanno evidenziato una serie di disfunzioni procedurali, anche per errata o parziale applicazione degli accordi precedenti le quali, unite alle contrazioni di organico in essere, richiede che si proceda quanto prima alla concordata analisi e sintesi a livello nazionale come già previsto anche nei precedenti verbali.

A questo proposito è necessario un aggiornamento della situazione riferita alla composizione delle varie strutture e singoli reparti (*nota: come previsto da accordi riguardanti le relazioni industriali*).

Pertanto, riportiamo di seguito una lista di punti che possono facilitare l'opera di ricapitolazione degli argomenti:

- Razionalizzazione e attualizzazione dell'accordo sui tecnici multifunzione, in un'ottica di percorso di sviluppo certo e verificabile per tutti i tecnici formati;
- Organizzazione delle zone (Regions) e definizione delle aree di competenza non considerando vincolanti i confini regionali fermo restando l'assetto delle Zone;
- Esame attività e conseguente ruolo professionale e competenze assegnato alle strutture di area nord funzionamento impianti (North Area & Plant Operations) e area sud funzionamento infrastrutture (South Area & Infrastructure Operations), nelle varie articolazioni di riferimento anche alla luce delle possibili uscite incentivate o dimissioni volontarie;
- Analisi del ruolo degli S.T.A. e dei loro responsabili, con esame del loro dimensionamento numerico e ricadute in termini professionali;

- Organizzazione attività e organico collegate ai C.A.S. e ricadute in termini professionali;
- Analisi delle posizioni dei responsabili degli R.T. e C.Q. e ripristino di tutte le figure di 1° livello quadro delle zone;
- Analisi dei Centri di controllo e loro percorsi formativi con verifica della stabilizzazione e/o evoluzione del modello;
- Verifica configurazione centro M.te Mario.

Inoltre, sempre seguendo la Vostra traccia sulla valorizzazione della professionalità e delle competenze, Vi impegniamo ad un esame volto alla valorizzazione delle figure professionali; configurazione e strutturazione di meccanismi di premialità e/o avanzamento di carriera sui seguenti punti:

- Incarichi professionali e situazioni collegate al codice appalti e conseguenti gratifiche per l'assolvimento di tali incarichi;
- Analisi del personale che svolge attività in condizione *professional* e conseguente inquadramento;
- ruoli professionali correlati alla organizzazione del lavoro;
- Aggiornamento situazione corsi formazione multifunzione e gratifica ad essi legata.

Alle problematiche evidenziate occorre aggiungere un approfondimento riguardante l'organizzazione delle attività svolte dal personale inquadrato Q.S.E.M. oggi con diversa articolazione delle attività a carattere professionale.

Il confronto riguardante gli argomenti elencati è senza dubbio propedeutico a procedere anche su altri .

A questo proposito Vi ricordiamo, anche, che siamo in attesa di una Vostra esplicitazione sul tema del cosiddetto Lavoro Agile (Smart Working) e – più in generale – dell'estensione di un documento sul Benessere (Welfare) aziendale, essendo tali tematiche oggetto di particolare attenzione della più ampia platea dei dipendenti di Rai Way unitamente alla già calendarizzata discussione sul Premio di Risultato.

In attesa di un sollecito riscontro porgiamo cordiali saluti.

Il Coordinatore Nazionale Rai Way
Ottavio Bulletti

